

2021년도 자체평가 결과보고서 요약

(주요정책부문)

2022. 1

국 방 부

국 방 부

I. 평가개요

□ 평가대상 및 평가지표

- 평가대상 : 국방부 본부 67개 과·팀, 59개 관리과제
- 평가지표

평가항목	평가지표	측정방법 (측정기준)
계획 수립의 적절성	정책의 타당성 및 계획수립의 충실성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제가 상위목표 달성에 적합하도록 설계되었고, 정책수단 등이 충분히 고려되었는지 여부 ○ 관련 통계현황·사례 조사 및 이해관계자·전문가 의견수렴 여부
	성과지표 및 목표치의 적절성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성과지표의 대표성 ○ 목표치의 적극성 * 국정과제·사회적 가치 관련 성과지표 가점
시행 과정의 적절성	추진 일정 준수 및 상황변화에 대한 대응성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제별 추진 일정 준수 여부 ○ 모니터링 등을 통해 파악된 행정여건·상황 변화에 대한 대응성
	협업 노력도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관계부처·기관과의 협업 노력 * 관계부처·기관간 협업체제 구축 및 협의 실적, 협업과제 추진성과 등
성과 달성도	성과지표의 목표달성도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성과관리 시행계획상 목표 대비 실제 달성한 정도를 백분율(%)로 산출 * '성과의 질' 정성평가 반영
	성과달성을 위한 노력도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 및 사업·정책 달성을 위한 노력도 평가
정책 효과성	정책영향(효과)이 발생한 정도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계획 수립시 예상한 정책효과 발생 여부 및 상위목표(전략목표, 성과목표) 달성 기여 정도
	정책홍보 활동 성과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책홍보 추진계획의 적극성 및 이행의 충실성과 상황 발생시 적극적 홍보 노력 및 성과에 대한 평가

평가항목	평가지표	측정방법 (측정기준)
정책 환류 및 소통	현장의견 수렴 및 정책반영 노력도	○ 정책·사업의 수립- 집행- 평가- 환류 쉼 단계 에서 적극적 현장의견 수렴 및 정책반영 노력
	환류노력의 충실성	○ 자체평가 결과 등의 개선조치계획 수립 * 전년도 자체평가결과, 재정사업 평가결과, 기타 국회·감사원, 민원 등 외부 지적사항 개선 ○ 정책개선 조치계획 이행실적
가·감점	성과 우수사례	○ 특별한 노력을 통해 우수한 성과를 창출한 과제(사례)에 대한 가점 * 관계부처 협업 등에 의한 성과 창출 사례, 국정과제 우수사례, 사회적 가치를 반영한 실적, 정책개선 사례, 과제수행과정에서 해결하기 어려운 문제 (법령, 예산 등)를 해결한 경우 등
	리스크 / 갈등 관리 · 대응도	○ 국방관련 리스크(비군사적 재난상황 등) 및 갈등상황에 대한 사전예방 노력, 상황 발생 시 적기 대응 및 적극적인 홍보·소통 노력을 평가
	성과관리 기여도	○ 정부 핵심 추진과제(국정과제, 한국형 뉴딜 과제 등) 추진 노력도 * 국정과제, 한국형 뉴딜 과제 성과 창출 기여 부서에 가점 * 국정과제, 한국형 뉴딜 과제 미흡 부서에 감점 ○ 자체평가 성실도 * 평가위원 대상 정책설명회 등 소통활동 시 가점 * 자료제출기한 미준수, 자료작성 오류 등 발생 시 감점

II. 평가결과

(1) 총 평

- '21년도 총 79개 과(팀) 중 67개 과(팀)의 59개 관리과제에 대한 자체평가 결과,
 - 매우우수 3개 (15%), 우수 8개 (15%), 다소우수 12개 (20%), 보통 18개 (30%), 다소미흡 9개 (15%), 미흡 6개 (10%), 부진 3개 (5%)로 나타남
 - 우수 이상 과제는 '국방획득체계 개선 및 방위산업 육성·지원', '다자안보협력 강화 및 아세안과 국방협력 활성화로 신남방정책 지원', 'AI·데이터 기반 국방 지능정보화 추진' 등이며, 미흡 이하 과제는 '군비통제정책 발전 및 기반 강화', '국방운영 및 병영문화 개혁 과제 추진', '합리적인 군사시설제도 운영 및 개선' 등인 것으로 평가됨

- 총 59개 관리과제의 165개 성과지표에 대한 목표달성도 분석 결과, 성과지표 목표치에 대한 평균 달성률은 98.2%로,
 - 142개 성과지표의 목표치는 충실히 달성하였으나, 23개 성과지표의 목표치는 달성하지 못함
 - 성과 목표치 미달성은 코로나19 등 외부환경 변화에 따른 일정 지연, 법령 제·개정 등 일정 변경, 정책환경 변화에 따른 목표치 미달 등이 주요 원인인 것으로 분석됨

(2) 주요성과

- '국방획득체계 개선 및 방위산업 육성·지원', '다자안보협력 강화 및 아세안과 국방협력 활성화로 신남방정책 지원', 'AI·데이터 기반 국방 지능정보화 추진' 등 11개 과제는 우수한 성과를 보인 것으로 평가

- 국방획득체계 개선 및 방위산업 육성·지원
 - 국방부 주도 최초의 범정부 협의체인 ‘국방과학기술위원회’를 신설 (21.10월)하여 정부·민간을 아우르는 군·산·학·연 협력체계를 수립하였고 UAE 고위급과의 긴밀한 접촉을 통해 천궁2(M-SAM2) 수출 계약 체결 등에 기여
- 다자안보협력 강화 및 아세안과 국방협력 활성화로 신남방정책 지원
 - 아프간 재건사업 중 한국병원·직업학교·대사관 등에서 근무한 아프간 특별기여자와 그 가족들을 군사작전(미라클 작전)을 통해 아프간 현지에서 구출하여 국내로 안전하게 이송
- AI·데이터 기반 국방 지능정보화 추진
 - 인공지능(AI)을 국방 전 영역에 활용하기 위해 정책 거버넌스(컨트롤타워) 구축, 관련 법·제도 마련, 컴퓨팅 인프라 보강, AI·SW 인력양성 추진 등 국방 지능 정보화의 기반조성 등에 기여
 - * 국방 AI 추진전략(21.5.), 군장병 AI·SW 역량강화 전략(21.10.), 국방 데이터 관리 및 활용 활성화 전략(21.12.) 수립
- 그 외 국방업무 여러 분야에서 성과를 달성
 - 신형 소대급 마일즈 장비 12식과 포병사격훈련용 모의체계 16식을 연내 정상적으로 전력화하여 실기동 훈련체계를 확대하고 실전적 과학화훈련장 구축계획 추진
 - 인구 구조 급변 시기에 군 인력구조를 향아리형으로 간부 정원 구조를 설계, 장기복무자를 확보 가능토록 정책 추진
 - 코로나19에 따른 인권교육 운영제한에 대응하여 온라인 교육과정 확대, 군 인권 전담조직이 부족한 상황에서 각 군과의 협조관계 유지를 위해 유관기관 협의 등 지속적 추진
 - 군 사용 사·공유지 정상화, 미등재 건축물 양성화를 위해 노력, 지방자치단체 협조가 어려운 여건에도 속에서 지자체, 환경부 등의 관련 협조·지원을 지속적으로 설득

(3) 개선·보완 사항

□ '군비통제정책 발전 및 기반 강화', '국방운영 및 병영문화 개혁 과제 추진', '합리적인 군사시설제도 운영 및 개선' 등 9개 과제는 미흡한 것으로 평가

○ 군비통제정책 발전 및 기반 강화

- 군비통제 관련 업무 추진에 필수적인 대내·외 다양한 유관기관과의 긴밀한 협업 노력이 부족하였고,
- 부서 핵심업무인 '한미간 협력체 운용 및 협력과제 추진' 실적이 계획된 목표치에 미달(달성도 74%)

○ 국방운영 및 병영문화 개혁 과제 추진

- 과제 추진점검회의 개최와 후속조치 관리 만을 부서 성과로 제시하였고,
- '국방개혁2.0' 중 국방운영·병영문화 부문을 총괄·조정하는 부서로서 고유의 개혁추진 방향 확립 및 성과 창출 노력 부족

○ 합리적인 군사시설제도 운영 및 개선

- 군사시설 보호구역 규제완화 업무는 국민 체감도가 높은 업무인데도 정책 추진과정에서 국민 의견수렴 및 정책홍보 활동 노력이 부족하였고,
- 일부 성과지표의 목표달성도가 59%에 불과한 등 정책효과 제시 미흡

○ 그 외 코로나19 및 정책환경 변화 등으로 미흡한 사업이 있었음

- 코로나19 영향으로 국방운영 및 병영문화 개혁 관련 정책홍보 컨설팅 등이 지연되거나 미실시되었고,
- 한일 간 부정적 갈등현안(강제징용, 일본의 對한국 수출규제, 일본 기업에 대한 현금화 조치 등)의 장기화로 인한 전략적인 국방교류 협력을 위한 정책 추진이 제한되는 측면이 있었음

(4) 평가결과 종합

관리과제명	자체평가결과 (평가등급명)
1-1-1 중장기 국방정책 기획·발전 및 홍보	다소우수
1-1-2 단기 국방정책 및 안보현안 기획·조정·관리	보통
1-1-3 국방 사이버안보 역량 강화	다소우수
1-1-4 선진화된 국방재난·안전체계 구축	우수
1-2-1 장비가동률 보장을 위한 장비 및 정비정책 추진	다소미흡
1-2-2 탄약 및 수송정책 발전	보통
1-2-3 전투임무 위주의 교육훈련 강화	우수
1-2-4 문화예술을 접목한 군 정신전력 강화	우수
1-3-1 '9·19 군사합의' 이행을 통한 남북 간 군사적 신뢰 구축 및 한반도 평화정착 지원	다소미흡
1-3-2 군비통제정책 발전 및 기반 강화	부진
1-4-1 다양한 핵·WMD 위협 억제·대응 및 관련 정책 발전	미흡
1-4-2 미사일 및 국방 우주정책 발전	보통
1-4-3 핵·WMD 대응 핵심전력 적기 전력화	보통
2-1-1 상호보완적 굳건한 한·미동맹 발전	우수
2-1-2 조건에 기초한 전작권 전환	보통
2-1-3 미군기지 평택이전 및 후속조치	다소우수
2-2-1 국방교류협력의 내실화	다소미흡
2-2-2 주변국들과 전략적 국방교류협력 강화	다소미흡
2-2-3 다자안보협력 강화 및 아세안과 국방협력 활성화로 신남방정책 지원	매우우수
2-2-4 국제평화유지 기여 및 재외국민 보호	다소우수
3-1-1 첨단 과학기술 기반의 정예화된 군구조로 개편 추진	다소미흡
3-1-2 미래 국방력 강화를 위한 전력구조 개편 및 군구조 발전 정책 수립	다소우수
3-1-3 국방운영 및 병영문화 개혁 과제 추진	부진
3-1-4 4차 산업혁명 스마트 국방혁신 추진	보통
3-1-5 50만 명으로 병력 감축 및 군조직 정예화	우수
3-1-6 국방개혁과 연계한 부대개편시설사업 적기 추진	다소우수
3-2-1 동원지원 및 전시대비연습지원 능력 강화	보통
3-2-2 동원소요의 최적화 및 동원집행의 실효성 보장	다소미흡

관리과제명		자체평가결과 (평가등급명)
3-2-3	효율적인 예비군 운영 및 훈련체계 발전	보통
4-1-1	국방재원의 합리적 배분과 효율적 운용	미흡
4-1-2	적정 국방비의 안정적 확보	다소우수
4-1-3	국방 군수운영 효율화 및 군수 협력 강화	우수
4-1-4	군사시설 건설 및 운영 효율화	다소우수
4-2-1	미래전장에 대비한 인사운영 추진	미흡
4-2-2	여군 비중확대 및 근무여건 보장	보통
4-2-3	군무원 채용률 향상	보통
4-2-4	효율적인 인력운영 및 병 복무체계 개선	보통
4-2-5	국방부 문민화 실질적 추진	다소미흡
4-3-1	4차 산업혁명 기반 국방정보화 혁신	보통
4-3-2	국방환경변화에 대비한 정보통신기술정책 발전	보통
4-3-3	AI·데이터 기반 국방 지능정보화 추진	매우우수
4-4-1	국방획득체계 개선 및 방위산업 육성 지원	매우우수
4-4-2	방위력개선사업 관련 합리적 의사결정 지원	다소우수
4-5-1	군공항 이전 사업 추진	미흡
4-5-2	군사시설과 토지의 합리적 운영 및 처분	보통
4-5-3	합리적인 군사시설제도 운영 및 개선	부진
4-5-4	군 사용 재산의 합리적 관리·운영	다소우수
5-1-1	장병 복무수준 향상을 통한 안정적인 복무여건 조성	보통
5-1-2	급식 및 피복 질 향상	다소우수
5-1-3	코로나19 극복 및 장병진료여건 개선	보통
5-1-4	직업군인 주거지원 제도 발전	다소미흡
5-1-5	전역예정장병의 일자리 확보 및 취업지원 강화	미흡
5-1-6	수혜자 중심의 군인연금사업 운영	다소미흡
5-1-7	6.25 전사자 유해발굴 확대를 통한 '국가 무한책임' 이행	미흡
5-2-1	장병 인권보호 강화	우수
5-2-2	군 사법제도 개혁	보통
5-2-3	생명 존중의 안전한 병영문화 조성	보통
5-2-4	군 복무중 자기개발 기회 지원 확대	다소우수
5-2-5	군에 대한 신뢰/지지도 제고를 위한 대국민 홍보	우수